



LIDERAZGO EMPRESARIAL

www.elexperimentoteatro.org

OBJETIVOS

- Desarrollo y conducción de equipos de trabajo con y desde la autoridad ética del líder.
- Aplicar estrategias y tácticas hacia el logro de resultados; integrando habilidades de negociación, mediación y dirección.
- Dominar técnicas y estrategias de comunicación efectiva, persuasiva e impactante. (Expresividad de la voz, lenguaje corporal, oratoria y construcción de discursos)
- Encontrar y desarrollar el estilo adecuado de liderazgo en y para cada situación



HABILIDADES DEL LIDERAZGO

Desarrollo y dirección de equipos de trabajo

Habilidades de negociación y mediación

Honestidad, integridad y ética

TEMÁTICAS BASE

Rol del líder en la cultura

Estilos comunicativos y oratoria

Valores de liderazgo efectivo

Manejo adecuado de conflictos

Autoridad y Carisma

Dirección a través de la crisis

Etapas de la construcción de equipos

Gestión efectiva del cambio

Estructuras discursivas del liderazgo

Modelos de liderazgo

Gestión de resultados hacia el crecimiento

Lenguaje no verbal para la influencia Técnica

PROPUESTA DE VALOR

"Un líder es aquel que conoce el camino, hace el camino y muestra el camino".

- John C. Maxwell.

Quienes participan de este proceso se benefician de varias maneras: Aumentará su influencia en la organización, hacia sí mismo, los colaboradores y otros líderes. Entrenándose de manera teórica y dinámica con base en valores: Honestidad, compromiso, proactividad, creatividad, y autoridad; generando mejoras en el crecimiento, optimización de resultados y un ambiente laboral más estimulante y humano.

La mejora en sus habilidades para dirigirse y dirigir equipos, colaborar, comunicarse asertivamente, ejercer con autonomía y relacionarse con los demás.



Dirigido a

Es una excelente herramienta para personas y empresas que buscan crecimiento: Ejecutivos de ventas, gerentes, empresarios, comerciales, profesores, abogados, representantes o responsables de equipos de trabajo, personal a cargo de la atención al cliente y demás personas que han descubierto que la colaboración es necesaria en su área.

Este entrenamiento puede beneficiar ampliamente a quienes desean conducir equipos, logros de metas y a quienes deseen ser más fuertes atravesando los problemas de crisis.



METODOLOGÍA

Diseñamos el entrenamiento más adecuado para la empresa, considerando las particularidades de cada organización, sus necesidades y objetivos para con sus líderes y aspirantes.

Con base en la necesidad particular desarrollaremos un plan de trabajo que involucra práctica de resolución de situaciones, argumentación, ejercicios de oratoria, ejercicios escénicos y simulaciones, video/audio grabaciones, entre otros.

En las sesiones se desarrollan momentos de

- Entrenamiento corporal
- Entrenamiento vocal
- Entrenamiento actoral
- Teoría
- Revisión de ejercicios
- Ejercicios prácticos
- Preguntas y respuestas

ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS



Dinámicas de grupo

Procesos dirigidos a lograr un aprendizaje significativo.



Juegos escénicos

Representando una situación de la vida real o de la historia.



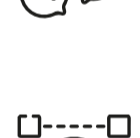
Charla

Conferencia de corta duración.



Entrenamiento

La repetición de ejercicios y técnicas específicas garantiza el desarrollo de las habilidades requeridas.



Diálogo

Consiste en una intercomunicación directa entre el facilitador y los participantes.



Transformación desde la mente empoderada

Utilizando herramientas sencillas, ágiles y divertidas.

BATALLAS MEDIEVALES

Tenjo o Tabío

La actividad de liderazgo titulada "batallas medievales" se basa en actividades lúdicas y experienciales enfocadas en una metodología de juegos de rol y competencias de grupos. Esta metodología aporta enormemente en el desarrollo de habilidades de:

Trabajo en equipo
Liderazgo
Estrategia organizativa
Honestidad empresarial

Definición de metas
Comunicación asertiva
Hablar en público

Es una actividad de un día completo de diversión "all inclusive" así:

Transporte desde un punto hasta el lugar de la actividad (ida y regreso)

Desfile de disfraces

Competencias por grupos como:

Juego de Banderas

Juego de sogas

Tiro al blanco

Juego de rol central de Batalla Medieval

Almuerzo al estilo medieval

Bebidas al estilo medieval



¡Una actividad "outdoor" muy divertida para crear un ambiente organizacional maravilloso con tu equipo de trabajo mientras desarrollas tus potenciales como líder!

JUEGOS DE ROL EN RESTAURANTE

Bogotá

Actividad "indoor" diseñada para la diversión de los equipos de trabajo basada en los famosos juegos de rol en el sector recreativo aplicado al ámbito empresarial.

Están basados en una metodología inmersiva y performática, es decir todos los integrantes del equipo deberán jugar a "interpretar" un rol específico y así descubrir tesoros, encontrar al asesino o resolver acertijos, todo guiado por actores profesionales y unas reglas claras que pondrán un poco de picante a la historia o a los objetivos de cada reto.

Los juegos de rol interpretando personajes y roles permitirán desarrollar en el equipo de trabajo habilidades y competencias como:

Asertividad en la comunicación

Creación de estrategias grupales

Confianza en el equipo

Responsabilidad en el rol que se ejerce

Trabajo en equipo

Liderazgo

Competencia sana



¡Una tarde llena de alegría, retos, juegos, historias y diversión mientras construyes un equipo más unido y fortalecido en los retos que nos demanda el día a día empresarial!